

***Wortlaut der Petition/Was möchten Sie mit Ihrer Petition konkret erreichen?***

***Über welche Entscheidung/welche Maßnahme/welchen Sachverhalt wollen Sie sich beschweren? (Kurze Umschreibung des Gegenstands Ihrer Petition)***

Der Deutsche Bundestag möge die Bundesregierung beauftragen,

1. die Pflicht für Arbeitgeber wieder in der GefahrstoffVO zu verankern, die Dokumentation der betrieblichen Gefährdungsanalysen und der Gesundheitsschutzmaßnahmen für ihre Beschäftigten drei Jahrzehnte lang aufzubewahren; 2. gesetzlich zu regeln, die Dokumentationen auf langlebigen Datenträgern anschließend bei der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin für Beweissicherungszwecke und die Forschung zu archivieren

***Bitte begründen Sie Ihre Petition!***

Die vom Verordnungsgeber 2004 ausgesetzte Pflicht zur Aufbewahrung der Dokumentationen der betrieblichen Gefährdungsanalysen und Schutzmaßnahmen hat gravierende Folgen. Sie

- a) verletzt die Übereinkunft Nr. 170 der ILO von 1990, die auch die Bundesrepublik Deutschland ratifiziert hat.
- b) unterläuft alle staatlichen (u.a.) Kontrollen, ob die Unternehmen ihren Verpflichtungen tatsächlich nachkommen, die Gefährdungen in ihren Betrieben zu dokumentieren und ihre MitarbeiterInnen davor – oft genug auch sich selbst - angemessen zu schützen.
- c) stellt Beschäftigte, die mutmaßlich arbeitsbedingt erkrankt sind, noch viel weit gehender beweislos als zuvor. ArbeitnehmerInnen können die beruflichen Ursächlichkeiten ihrer Erkrankungen/Gesundheitsschäden nicht nachweisen, weil die Dokumentationen ihrer Arbeitsplatzgefährdungen vernichtet sind. Bei Erkrankungen mit langen Latenzzeiten wie bestimmten Krebsarten ist das besonders bedrückend.
- d) verletzt einmal mehr das Rechts- und Sozialstaatsprinzip. Die fehlende Aufbewahrungspflicht stellt geschädigte ArbeitnehmerInnen chancenlos, a) ihre Rechte verwirklichen (Rechtsstaatsprinzip) und b) den Schutz der (sozialstaatlichen) Gesetzlichen Unfallversicherung (Sozialstaatsprinzip) tatsächlich erhalten zu können.
- e) be- und verhindert die toxikologische und fachmedizinische Forschung. Kausalitäten zwischen betrieblichen Einwirkungen und Gesundheitsschäden sind empirisch kaum mehr zu rekonstruieren. Die Datenbasis fehlt oder ist zu klein.
- f) be- und verhindert die rechtliche Vorgabe der Weiterentwicklung des geltenden Berufs- und Arbeitsunfallrechts. Neue Erkenntnisse über industriell produzierte und/oder verwertete Substanzen und Zubereitungen können entweder gar nicht oder nur mit sehr viel mehr Kosten- und Zeitaufwand gewonnen werden.
- g) verstärkt die Schutzverweigerungen der GUV und damit den sozial-staatlich schon zuvor kaum zu vertretenden Kostentransfer für betrieblich verursachte Gesundheitsschäden. Es werden die anderen Sozialversicherungen finanziell noch mehr belastet, d.h. vor allem die Gesetzliche Kranken- und Rentenversicherung, aber auch die Kommunen und die Bundesanstalt für Arbeit im Bereich von ALG II (HARTZ IV).

***Wenn Sie Anregungen (z.B. Stichworte oder Fragen) für die Online-Diskussion geben wollen, können dieses Feld nutzen:***

- Dokumentationsaufbewahrungspflicht von Gefährdungsanalysen (u.a.) für Unternehmen in die Gefahrstoffverordnung einfügen
- Berufskrankheiten: fast keine Anerkennungen mehr. Langzeitfolgen von Arbeits- und Wegeunfällen werden auch immer seltener anerkannt
- keine Chancen für Geschädigte, die viel zu strengen Voll- und Kausalitätsnachweise zu erbringen
- Gesetz macht die Träger der Haftpflichtversicherer der GUV (Gesetzliche Unfallversicherung) - zu den Kausalitätsermittlern und Entscheidern, und damit den Bock zum Gärtner: denn, welche Haftpflichtversicherung sagt schon freiwillig, jawohl, dafür bin ich zur Haftung verpflichtet und greift sich in die eigene Tasche?
- Fehlende Gewaltenteilung.
- Betrieblich Geschädigte werden doppelt bestraft: 1. der Schaden (Schmerzen/Verlust der Volleistungsfähigkeit) und 2. Ergebnis orientierte Ermittlungsverfahren zu Gunsten der Interessen der Träger der GUV